



UN PAS VERS L'AVANT : Aviva Rotenberg devient la directrice générale de l'ACCP

Pour réaliser des progrès, il faut avoir le courage de repousser les limites, de relever certains défis et de saisir l'occasion d'essayer quelque chose de nouveau. C'est ce qu'ont fait l'ACCP et sa nouvelle directrice exécutive, et l'énergie et l'effervescence qui en résultent sont palpables!

Mme Aviva Rotenberg s'est ajoutée à l'équipe de l'ACCP en tant que nouvelle directrice générale le 3 mai 2021. Son arrivée marque le début d'un nouveau parcours, tant pour l'association que pour Mme Rotenberg !

La première femme à occuper le poste de directeur général de l'ACCP

Depuis sa création en 1905, l'Association canadienne des chefs de police n'a jamais vu une femme assumer la direction de l'organisation. Bien que le maintien de l'ordre soit traditionnellement une profession dominée par les hommes, c'est une image que les organisations policières à travers le pays s'efforcent de changer. L'objectif d'être de plus en plus représentatif et authentiquement inclusif correspond bien à Mme Rotenberg, qui est une fervente partisane de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Le fait que Mme Rotenberg soit la première femme à occuper le poste de directrice générale de l'ACCP ne lui a pas échappé. Elle a déclaré que « c'est un grand honneur d'avoir la responsabilité et le privilège d'aider à diriger l'association. C'est l'expression d'une valeur importante de l'organisation et cette décision me montre que l'ACCP 'joint le geste à la parole' ».

Le processus de sélection s'est déroulé sur plusieurs mois. L'ACCP est fière d'avoir attiré un grand nombre de candidats de qualité qui se disputaient tous l'opportunité de diriger notre organisation. Cinq personnes ont été retenues pour le processus d'entrevue et Mme Rotenberg a été la crème de la crème.

« J'ai trouvé que son énergie et son engagement étaient impressionnants. Elle a décrit la nécessité de s'adapter et de changer et s'est efforcée de le faire. Elle apporte une nouvelle perspective et de nouvelles idées », a déclaré le chef Dave Jones, qui faisait partie du comité de sélection.

La première directrice générale de l'ACCP provenant de l'extérieur de la police

Non seulement Mme Rotenberg est la première femme à assumer le rôle de directrice générale, mais elle est aussi la première candidate à le faire sans avoir d'abord servi comme agent assermenté ou cadre supérieur au sein de la police. Bien qu'elle n'ait pas reçu une formation policière, elle est loin d'être novice dans le secteur du système judiciaire. Mme Rotenberg est une avocate de formation qui a travaillé pendant 15 ans auprès de l'Association du Barreau canadien.

« Le droit est la sœur du maintien de l'ordre », a déclaré Mme Rotenberg. « Je me joins à l'ACCP avec humilité, sachant qu'il y a beaucoup de choses que je ne connais pas. Ceci dit, je suis une étudiante éternelle qui est prête et a la volonté d'apprendre. Bien que je n'aie pas obtenu d'insigne, je possède d'autres compétences dont cette organisation a besoin. »

Le comité de sélection ne pouvait être plus d'accord avec elle. À une époque où l'on reproche aux services de police d'être trop internes, axés sur soi-même et auto-protecteurs, une perspective extérieure est la bienvenue.

« Aviva a démontré qu'elle comprend parfaitement les défis actuels auxquels sont confrontés les services de police et l'ACCP et elle a partagé une vision pleine d'opportunités pour améliorer le leadership policier, soutenir les membres de l'ACCP, ainsi que pour faire avancer un cadre stratégique solide de modernisation », a ajouté le chef Bryan Larkin, qui était également membre du comité de sélection.

Le premier poste de directrice générale pour Mme Rotenberg

Non seulement Mme Rotenberg connaît bien le rôle important que joue la police au sein du système judiciaire canadien, mais elle est également très familière avec la structure et le fonctionnement d'une association à but non lucratif. Même si c'est la première fois qu'elle est nommée directrice générale, elle a déjà fait partie d'une équipe de direction et ce, en tant que directrice des initiatives stratégiques et directrice du développement professionnel pendant son mandat auprès de l'Association du Barreau canadien.

En plus de son diplôme en droit, Mme Rotenberg a obtenu un Executive MBA spécialisé dans le leadership des ressources humaines, ce qui vient confirmer sa capacité à gérer les affaires de notre organisation.

Lorsqu'on lui a demandé pourquoi elle était intéressée à se joindre à l'ACCP en tant que directrice générale, Mme Rotenberg a répondu comme suit : « Le leadership s'acquiert au fil du temps. Je veux appliquer les choses que j'ai apprises et pratiquées dans un nouveau contexte. Je suis prête pour ce poste et je pense avoir une expérience qui aura contribué positivement à l'évolution des services de police ».

Le chef Larkin a précisé que « Aviva a fait ses preuves au sein de l'Association du Barreau canadien, notamment en matière d'établissement de relations, de politique publique et d'implication des parties prenantes. Elle est bien placée pour apporter de nouvelles perspectives, des idées novatrices, ainsi que pour mettre au défi le conseil d'administration afin de répondre aux besoins de l'ACCP, de la profession policière, ainsi que des communautés que nous servons. »

Une philosophie axée sur les gens

« Aviva était très réfléchie et engagée pendant le processus de sélection. Elle était élocuente, avait un parcours impressionnant et a démontré un grand potentiel pour l'avenir du siège social de l'ACCP », a déclaré le chef Adam Palmer qui complétait le comité de sélection de trois personnes.

Mme Rotenberg a non seulement démontré au comité de sélection sa fierté, son sens des responsabilités et son sens de l'appartenance au travail, mais elle a également fait preuve d'une perspicacité unique, ainsi que d'un réel intérêt pour les résultats et les personnes concernées. Elle est engagée envers les principes, l'organisation, le poste, et les membres. Les chefs de police seront désormais la 'nouvelle communauté' de Mme Rotenberg, qui saisit l'occasion de travailler avec eux pour soutenir et faciliter leurs efforts.

Lorsqu'on lui a demandé d'identifier un mot qui décrirait son approche pour ce nouveau poste de direction, Mme Rotenberg a choisi le mot 'engagement'. Lorsqu'on a demandé au comité de sélection d'identifier un mot pour décrire Mme Rotenberg, on a utilisé des termes tels que 'dynamique', 'visionnaire' et 'leader'. Le mot "rafraîchissant" faisait également partie des mots utilisés. Quel choix approprié étant donné que le nom 'Aviva' signifie en fait "printanier" et 'rafraîchissant'!

Aviva possède une philosophie axée sur les gens, qui vient se jumeler à une formation universitaire et un parcours professionnel solides. C'est une dirigeante accomplie qui a prouvé ses aptitudes pour la constitution d'équipes ainsi que pour la gestion des personnes, des stratégies et des changements », a déclaré le chef Larkin.

Il y a une expression qui dit qu'il n'y a qu'une seule façon de voir les choses, jusqu'à ce que quelqu'un nous montre comment les percevoir avec des yeux différents. La sélection d'Aviva Rotenberg est un pas vers l'avant énergisant dans l'histoire de l'ACCP. L'acceptation du poste de directrice générale est un pas vers l'avant passionnant dans la carrière de Mme Rotenberg.

Nous sommes impatients de bénéficier de son leadership, de sa planification stratégique, de son développement de programmes, de son innovation et de son expérience des affaires. Nous ne doutons pas qu'elle contribuera à aider l'ACCP à faire progresser sa mission et sa vision, ainsi qu'à atteindre les objectifs organisationnels et faire avancer les priorités policières. Veuillez lui offrir un accueil chaleureux au sein de la communauté des dirigeants de la police. Vous pouvez joindre Mme Rotenberg par courriel à arotenberg@cacp.ca ou par téléphone en composant le 613.595.1101, poste 108.